



一般社団法人

関東沖縄経営者協会

Kanto Okinawa Management Association

会報
第20号
特大号



発行日 2021年6月15日
(1、4、7、10月発行)

〒101-0046 東京都千代田区神田多町2-9-6 田中ビル別館6階
TEL 03-3525-8944
FAX 03-3525-8948 (4月から番号が変わりました)

URL <http://www.kanoki.jp/>
Facebook <https://www.facebook.com/kanoki.jp>

みんなでピンチを乗り切ろう！ (オールビジネスリンクの場合) 新垣進会長



経済活動をしていく上で厳しい状況が続いている中、会員の皆様も様々な状況下にある事と思います。

少しでも参考になることがあればと思いい、私どもの会社で試行錯誤しながら現在取り組んでいることを記してみたいと思います。

株式会社オールビジネスリンクでもコロナ禍の影響はかなりありました。

昨春、中国で未知のウィルスの感染が広がり日本にも必ず上陸すると警笛を鳴らすニュースを目の当たりにしたとき、何よりも先に実行したのは経営資金の確保です。まず経営者である自分自身の給与を大幅カットし、次に関問の方々の顧問料をカットしました。事情を説明し経営が落ち着くまではと無理を受け入れてもらいました。そして、間髪入れずに経費削減の徹底です。例外を設けずありとあらゆる経費の削減に取り組みました。

そしてそれらと並行し金融機関への交渉も素早く進めました。あらゆる事態を想定し最大限の借入を獲得するために交渉しました。その結果、当面

は右往左往することがないだけのキャッシュフローを確保することができました。この交渉では当社の大城財務本部長が大きな役割を果たし、銀行からは非常に良い条件を引き出すことができました。(銀行にとつても未曾有の事態、先の見えない状況では与信の乏しい一見さんは避け、経営の透明性が高い堅実な会社に貸したいのが銀行の本音だったようです。)

その他にも休業補償やコロナに関わる各種助成金を最大限に活用し生き残りに掛けてきた一年でした。

さて当社は人材派遣会社です。主婦を中心としたパートの派遣を軸にしております。コロナ禍の少し前から人事の方針を改革し、自社内スタッフにもパート契約の社員を積極的に採用してきたことはこのコロナ禍においては本当にラッキーだったと思います。

そして現在の営業実績ですが売上自体は例に漏れず下がっています。なのですが、以前から利益率の改善を図ってきた結果、例えば30パーセント以上を確保する取引先については、5年前は7社のみだったのに対し、今は120社(取引会社160社中)を超えています。

ます。そのこともあり、このコロナ禍の中でも売上の減少ほど利益そのものへの影響は最小限に留めることが出来ています。

先の見えない不安定な中で企業は売上よりも利益を直視することが非常に大事だとつくづく感じます。ピンチの時、売り上げの減少を食い止め、引き上げる努力はもちろん大事ですが、それに囚われすぎてはいけません。ぐつと我慢し、経費削減するなど内側を向けることが大事です。

この時、カギになるのは社内の参謀役です。そのような社員はいるか否か？



毎日の営業部の朝礼

何人いるか？それにより明暗が分かれます。ワ
ンマン経営の企業は順調な時は良いのですが、
劣勢に陥った時には非常にもろくなります。参
謀でなくてもしっかりと中堅のリーダーがい
る会社は、非常時にこそ二枚腰三枚腰とな
りしよとい強さを発揮します。簡単には倒れ
りしません。

この未曾有のコロナ禍で生き残る企業とそ
うでない企業の違いについて思うのは、生き残れる
企業はその前から堅実に黒字経営を維持して
いる会社で、経営のアップダウンの激しい会社
はコロナ禍のような衝撃には耐えるのは難しい
でしょう。安定した黒字経営は、通帳には記載
されていない「信用」という別の貯金がたまり武
器になりますから。



幹部のリーダー会議

当社の経営の体質についてですが、これまで
は、私の意志として
人との交流を大事
にしたい考えから交
際の機会を多く設
け接待費・交際費
はそれ相応にかかっ
ていました。少しゼ
イ肉のついた経営だ
つたと言えるでしょ
う。しかしこの事態
に直面し、そのゼイ
肉を可能な限りそ
ぎ落すことにしまし
た。経営だけではあ
りません。私自身の
ゼイ肉も取り除きそ

の結果約9キロの減量を果たしました。どのよ
うな形であつても「今、この時だ！」という際に
経営者が強い意志を発揮し何かを成し遂げる
ことは社員の士気に影響を与えるので、それは
大事なことだと自負しています。

そしてこれからの時代について、私の好きな
言葉に「所懸命」というのがあります。「か所
に留まり命を懸けて守り通す」という意味にな
るのですが、これからの経営は、1企業が1業
種に縛られる時代は終焉を迎え、大リーグ・エ
ンゼルスの大谷選手ではありませんが、二刀流
が求められるようになると考えています。1企
業でも2業種以上の柱をもつように変わってい
くということですが。片方の事業がピンチに陥つて
も、もう一方で支えることができ、それにより
経営リスクを軽減することができるようからです。
このコロナ禍で飲食店がテイクアウトに乗り出
したとの話はよく聞きますが、とてもよい例だ
と思います。当社でももう一つの柱(事業)を色々
模索しました。マクドナルドのフランチャイズも
考えたのですが残念ながら事業部制ではできな
いとのことで断念、思考錯誤の末、行き着いた
のが外国人の人材ビジネスです。この事業は当
社の国井営業本部長が企画したもので、国井営
業本部長の幅広い人脈により10年以上も外国人
ビジネスを第一線で活躍してきた新メンバーを加
えることができ順調にスタートを切っています。



左：国井営業本部長、右：大城財務本部長

担を負うことになると思います。
コロナ禍を経て働き方が変わろうとしている
今、一番怖いのは自分の会社が行き詰っている
理由、その敗因を追求せず、全てコロナのせい
にすること。そのような経営者は今回の試練を
生かせず今後の成長も望めないのではないでし
ょうか。関東沖繩経営者協会としては、コロナ
が終息した後は、会員
の会社が回復の方向に
いけるよう全理事で考
えていこうと思います。
二度あることは三度
あると言いますので再度
未曾有の事態に見舞わ
れたとき、その時はしつ
かり持ちこたえられる
よう資金力を鍛えるこ
とが大事で、これから
もそのことを強く訴え
ていきたいと思えます。



イラスト：あさと みなみ

「SOGIハラ」って どう存じますか？

理事 新垣 卓也(弁護士)

突然ですが皆様「SOGIハラメント」(ソジハラメント・ソギハラメント)という言葉をご存じますか？

「SOGI」とは、「Sexual Orientation and Gender Identity」の略称で、日本語に訳すと「性的指向及び性自認」という言葉になります。

「性的指向」とは、自身がどの性の人に恋愛感情を抱くかという感情の方向性のことを言い、「男性として女性が好き」、「女性として男性が好き」というだけでなく、「男性として男性が好き」、「女性として女性が好き」ということでもありますし、「男性、女性どちらも好き」ということもあります。

また、「性自認」とは、自身がどの性に属しているかという認識のことを言い、例えば肉体的な性別は男性だけど、心の性は女性という場合は、性自認は「女性」ということになります。

「SOGI」という言葉は、前記からもわかるとおり、昨今よく話題となる「LGBT」と密接に関連してきます。

一応「LGBT」も説明しておきますと、「LGBT」とは、Lesbian(レズビアン、女性同性愛者)、Gay(ゲイ、男性同性愛者)、Bisexual(バイセクシュアル、両性愛者)、Transgender(トランスジェンダー、性別越境者)の頭文字をとった単語です。セクシュアル・マイノリティ(性的

少数者)を総称した言葉です。

このうち、Transgender(トランスジェンダー、性別越境者)について補足しますと、トランスジェンダーとは、肉体的な性と心の性に不一致が生じていることを指します。

以上、長々と言葉の説明をしてきましたが、ここからが本題です。「SOGIハラ」とは、個人の「性的指向及び性自認」を理由として差別的な言動や待遇を行うことを指し、いわゆるセクハラ、パワハラと同様にハラメントの一種とされ、大企業や自治体を対象に2020年6月に施行された「パワハラ防止法」の規制対象にもなっています(中小企業に対しては2022年4月から施行されます)。

具体的には以下のような行為が「SOGIハラ」になるとされています。

①LGBTであることを理由とする差別的な言動、不当な待遇

LGBTであることを馬鹿するような言動はもちろん、「LGBTは病気だ」「LGBTは生産性に欠ける」といった発言も「SOGIハラ」となり得ます。また、LGBTを理由として昇進を妨げるなどの不利益な処遇をすることも当然ご法度です。

②望まない性別に即した生活様式の強要

さきほど説明したトランスジェンダー、あるいは「女性っぽい男性」や「男性っぽい女性」に対して、「男らしく振舞うこと」「あるいは「女らしく振舞うこと」を強要することは許されません。

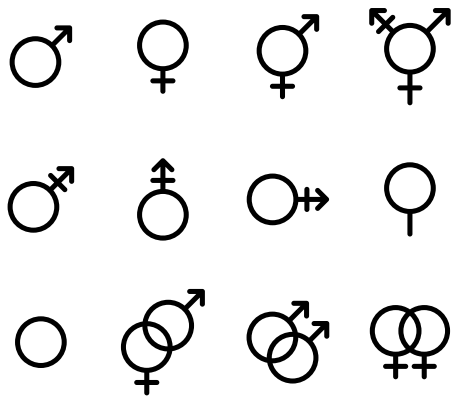
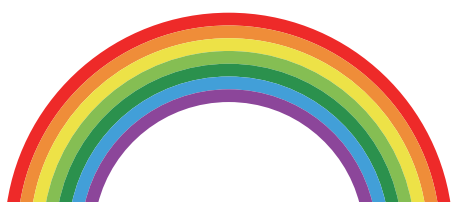
③アウトティング

アウトティングとは「本人の許可なく同人の性的指向及び性自認を公表すること」を言います。LGBTを差別することはもちろん許されませんが、現実問題、世の中にはLGBTに対する差別が未だ厳然として存在し、それ故に自身がLGBTであることを公言せず、秘密にして生活している方が多数います。

そのため、本人の許可を得ることなく性的指向、性的自認を明らかにすることは「SOGIハラ」に該当します。

世の中には、上司と部下、先輩と後輩、あるいは同僚同士など、様々な人間関係があります。昔と今とでは求められる人間関係の在り方、適切とされる人間同士の距離感は異なります。

年を取るとありがちですが、昔ながらの価値観、判断基準で人と接して「〇〇ハラ」と指摘されることのないよう注意しましょう。



第31期かりゆし塾

(官民交流型人材育成研修)に参加して

準会員 國吉亮治
(東京海上日動あんしん生命保険株)



國吉 亮治氏

この度、一般社団法人沖縄県経営者協会主催の本研修に参加してきました。

『仲間と学ぶ 地域づくり』官民の交流で地域ネットワークの構築をという狙いに、大変興味を持ち、どういふものかを体感したく、全6回の講義形式に参加しました。

本来の趣旨は、協会内の企業を中心に会社から派遣するという形のもので、私の様な個人的に参加した方はいませんでした。当初不安はありましたが、参加してみても不安はすぐ払拭されました。今回は約60名の参加があり、7〜8名のグループを最初に7つに分ける形で始まりました。参加者のカラーに合わせて、それぞれの特色を活かせる様に配慮あるグループ分けがなされました。

主な概要&目的ですが、毎回のセッションが、講義、グループ討議、懇親、プレゼンという流れです。つまり、ほとんどの時間がグループでの話し合い、アイデア出し等とても研鑽的な場として、参加するだけでも刺激になるともいいます。

本研修の狙いと特徴は、私が感じた点も踏まえて振り返って考えますと、

- ① 官民参加型ゆえ幅広いネットワーク構築
- ② 異業種交流型ゆえ多角的な視野を獲得
- ③ グループ活動を通し組織に必要なマネジメントスキルの習得
- ④ 地域に根差した活動を実践できるリーダーの養成

仕事をしていく上で必要なスキルを、現場で習得する事のできる研修だったと強く思いました。最終的には、7つのグループで地域資源を見出し、それを活性化に繋げるグループワークを通じて、競い合う形で卒業を迎えたのですが、ウチナンチュでありながら全然知らない事がある事に気づかされた事も大きな収穫です。(井の中の蛙ですね。)終えてみての感想としては、半年間をかけて塾を『卒業』した形になりますが、1つのものをグループに分かれて作り上げる、というミッションを据えて取り組む活動は本当に素晴らしいものでした。特に1人だけで取り組むのではなく、組織における大切なマネジメントを、役割分担や適材適所として



レポート集



卒業証書

てみんなでした。考えていく、それが普段必要なスキルと直結しているものだと実感しました。そして、何より沖縄の発展に寄与する、1つの活性化プランを皆で作り上げる作業は、日頃気にもとめない事への気付きや、異業種間の新

鮮な発想・アイデアが生まれる事で、大変有意義なものとなりました。1企業・組織から1名から2名ほどの派遣で、組織から求められている人材だからこそ、参加している皆は何かを得ようという非常に意識の高い集団であった事も有意義な1つの要因だったと思います。組織が活性化する1つの手段としても有効です。今回の研修は今までにない、コロナ禍という事も重なり「全てが初めて」という試みばかりでしたし、県外からの参加も今回の私が初めてだそうです。主催者側も貴重な体験ができ、今後に活かす部分も多くあったとの事でしたが、創意工夫の下で前例のない事を成し遂げたという事も1つの自信となり受け継がれていくと思います。今回は31回目という事ですが、今までの参加した方々は総勢約1500名にもなるそうです。既に引退された方も現在現役バリバリの方もいて、その方々を集めた大同窓会もコロナが落ち着いた頃予定しているとの事。これは沖縄にとっても『人材育成』として、人との繋がりがや、いいものを継承していく上で貴重な機会になると今から楽しみです。

(同窓会の証である名刺入れのプレゼントもありました(写真))今回の経験を活かし今後は更に地元への貢献を果たしていく様精進していきたいと思えます。最後に、こういう機会を与えて頂いた関東沖縄経営者協会

に感謝の意をお伝えします。貴重な体験をありがとうございました。

皆様も、常にアンテナ張って、本協会を活用頂ける事を願っております。



名刺入れ

みなさん 書いてみませんか? 2

広報委員長 根間 柗至

前回の会報で「みなさん書いてみませんか?」とお願ひした所、ありがたいことに書いてくださる方が現れてくれました!! ありがたいございませす。感謝、感謝です!! そこで、また調子に乗ってお願ひしたいと思ひます! それでは行きます。

フランスの哲学者アランの言葉に「悲観主義は気分により、樂觀主義は意志による」というのがあります。日々伝えられる感染者数や死者数が単なる数字ではないという事を思うと、そう考へる必要があるのかと思ひますが、反面、仕事や生活をしていくためにその「意志」を働かせようとも思ひます。それで、国内の状況だけではなく、世界に目を向けてみるとその様子は様々ありました。

インドのようにものすごく大変なところもありますが、アメリカでは、当初感染の中心のように伝えられていたニューヨークではリモートワークだった市の職員が出勤するようになっているとか、ヨーロッパの一部の国でもワクチン接種が進んでロックダウン等が緩和されているようです。

またオーストラリアとニュージーランドは自由渡航が始まっているようで、緊急事態宣言下の日本に住んでいる我々にはまだまだ実感がありませんが、国や地域によっては正常化に向けて少しずつ進んでいる所もあるようです。(5月

15日現在)

そこで、今回はこのパンデミックの中で自らの記録を残しておくことは、誰かの役に立つと同時に、今後の自分自身の仕事や生活に役に立つのではないかと? 後で振り返ってみて「あの時はがんばっていた!」とか「きつかったけど俺(私)はスゴイ!」って思えるものになるのではないかと思ひました!(もちろん、感染しないようにした上でのことですが)。そういう時に、アルベール・カミュの書いた『ペスト』を思い出しました。

「この『記録』の主題をなす奇異な事件は: : : から始まる小説は、「ペスト」発生から終息までの「記録」を綴った物語です。不条理文学の傑作と言われる有名な本なので読んだ方もいらっしやると思ひますが、この状況下で読むとまた違った感覚を覚えます。

1947年に出版されて70年以上経ちますが、日々の感染者、増えて行く死者、感染リスクと闘いながらの医療現場、暴動が起こる街の様子等、現在世界中が置かれている状況に重なりませす。世の中の不条理を描いたもので感染症についてと言うことではないと思ひますが、そこに書かれている「: : : ペストと闘う唯一の方法は誠実さと言うことです。」: : : 自分の



ペスト/カミュ 新潮文庫

職務を果たすことだと心得ています。」などは現在我々が直面している状況下でどのように過ごしていけばいいかを示

しているように感じます。

最後は「: : : ペスト菌は決して死ぬことも消滅することもない: : :」で終わっています。「世の中の不条理は: : :」と言う事だと思ひますが、実際の細菌、ウイルスについても同じように言えるようです。専門家によると人類が撲滅できた感染症は一つしかないそうです。それは「天然痘」のみだそうです。ではこのペストや100年前のスペインインフルエンザ等の感染症はどうなったのか? : : : 自然に消えた? そうです。(でも、やはり何処かに潜んでいるようですが: : :)

今回の新型コロナウイルスの終息の具体的な時期は分かりませんが、その空気が出始めると、人、事、物が徐々に動き出して来ると思ひます。それまではSTAY SAFE, STAY HEALTHY, STAY STRONGです。

今、この停滞している時期に焦りや不安を感じている方が多くいると聞きます。自分自身も今は「易经」で言う所の「潜龍」の時かもしれないと思ひようになっています。動くのではなくて根を張り、力を蓄える時。そして、終息が近づいてきたら、時期を見極めて一気に「飛龍」になる! そんな時かと思ひます!! (なれたらいいな) そこで繰り返しになりますが、この時期のみんなの「記録」ということを考えました。

例えば、「今ここを耐え忍ぶ考へ」、「現在の日常」、「移動しづらい状況で何を考へているか?」、「日々の仕事での心構え」、「日々の生活では何を心がけているか?」、「ピンチをチャンスに変えたぜ!」などなど: : :。こう言う状況下ではそれぞれが仕事、日常で何気なくやっていることや、自分なりに行っている創意工夫が他の

誰かの役に立つかもしれない！と、一年？（そう思っただけで）これまでもこれからの記録を残してみませんか？きつとだれかの役に立つと思います！

それは今の時代を生きる我々はもちろん、未来の誰かかもしれません。ぜひ是非皆さんの日々の「記録」をお寄せください！よろしくお願います。

最後にもうひとつアランの言葉を

「…雨降りの時こそ晴々とした顔が見たいものだ…」なかなか難しいですが、ではでは、原稿お待ちしております。ありがとうございます。

※書いてみるのもいいと思ってください。根拠、または新垣会長、山川事務局長、8ペーシ下の委員の方々へお問い合わせください！ありがとうございます。

連載 第9回 私の経歴書

重田 辰弥 顧問



異界移住研究パワー 野入准教授との出会い

「場所には行け！人には会え！」の我がライフモットーがコロナ蔓延により封鎖されている昨今、連日神田オフィス、自宅ベットの我が伝記ともいべき『沖繩―奄美の境界変動と人の移動

実業家・重田辰弥の生活史』（野入直美著 みずき書林）を繰り返し読んでいます。

この著述出版のきっかけは2008年、琉球大学「沖繩移民研究センター」メンバーがブラジル首都サンパウロで開催した「ブラジル移民100周年記念」シンポジウムでした。この席での私の「質問」が移動社会学を研究していた野入教授の興味を引き、以後約10年にわたる彼女の「重田の空間移動・社会移動」の調査、インタビューが本書に結実しました。2008年の出会い以来、東京の神田オフィスで、沖繩出張の際も何度かインタビューを受けましたが、最も驚いたのは2016年、東京板橋の帝京大学で開催された「癌シンポジウム」での私の講演に大学授業と多忙な最中、沖繩から日帰りで上京されたことです。また私の過去の執筆やブログをレビューの上、東京、奄美、大阪を訪ね、OB社員、伯母従妹、中学後輩等々10人以上と面談し、私が大連から引揚時到着した長崎県佐世保まで訪ねた調査行動力には驚嘆させられました。父の満州渡航と満鉄勤務、母の近江絹糸就職、加計呂麻島、須子茂の鰹漁業史、満宝丸の歴史記述には、思わず涙が出ました。

本書は、日本の戦後史に翻弄され、満州、台湾、果ては南米へと出稼ぎ・移住移植に兆戦↓挑戦した南西諸島民の一モデル史とも言えます。我が家族を一例に、エスニック（民族）、ステイグマ（不名誉）、コロナアル（植民地主義。植民地の人）、コンタクト・ゾーン等々のコンセプトチュアルなフレーズで視写、表現した学術書です。それにして、単なる文書資料検索の学術調査に止まらず、足掛け10年近い東西奔走の行動パワー

は何処から来るのか？

ひたすら文献歴史資料埋没の研究姿勢を超え、大学勤務の一方、アメリカンスクール副理事のボランティア活動、学会講師と頻繁な本土主張、京都市育ちながら異界沖繩への移住、東北で医師をなさるご主人との間を東西奔走と自らの多角的空間移動あらばこそ、この多角的俯瞰の作品を生んだのでは！傘寿を過ぎ余命幾ばくもない我が生涯を回顧・追憶する標との僥倖の出会いです。



理事会報告

【重要】新型感染症ウイルス対策の指針と対応の基本方針

○基本指針

- ・本業最優先。コロナ収束まで本業を守り、会社の生き残りを目指す。
- ・闘う経営者(会員)を応援する。情報シェアと互助の実践。
- 具体的な対応
- ・会活動：自粛。収束するまで集会は中止(総会、経営セミナー、異業種交流会他)
- ・理事会：基本は開催。オンライン会議併用。
- ・委員会：

【広報委員会】(会報、HP)情報発信強化。会報発行とHP、メールマガジンで有益な情報を随時発信。

【会員増強委員会】【研修・人材開発委員会】イベント中止。

【首里城再建寄付実行委員会】イベント中止。募金は継続。

【沖縄賛助委員会】沖縄と東京の問題をシェアして協業を目指す。

第7回理事会

2月10日(水)18時

※オンライン会議(ZOOM)併用
KOM事務局(日本アドバンス)

○会計報告

- ・一般会計Ⅱ東京沖縄県人会へ寄付50万円
- ・新里基金Ⅱ1月17日首里城再建寄付金50万円。8月25日関東沖縄IT協議会委譲100万円(オーム電機社合意済)。会員紹介(FMかわさき オキナワグラフ)

○委員会報告

- ・会員増強Ⅱ会員入退状況報告
- ・広報Ⅱ第18号制作中、理事は一件ずつ記事を提出。SNS稼働再開、担当山城理事。

○事務局報告

- ・(公社)沖縄協会寄付協力依頼、映画『島守の塔』サポーター募集。映画『生きる島田叡一』戦中最知事後の沖縄県『鑑賞案内。土佐幡多の交流会パンフレット』広告出稿1万円。東京沖縄県人会「おきなわの声」広告出稿(年間2万5千円)。

第8回理事会

3月10日(水)18時

※オンライン会議(ZOOM)併用
KOM事務局(日本アドバンス)

○会計報告

- ・新里基金Ⅱ会員紹介(FMかわさき、オキナワグラフ)。経営情報誌配布(金城会計事務所会報)

- ・総務Ⅱ第55期定時総会の日程調整。オーム電機社「新里基金」感謝状贈呈提案。

- ・会員増強Ⅱ会員入退状況報告。ゴルフコンペ4月25日開催決定(米原ゴルフ倶楽部・5組・パーティ無)。

・広報Ⅱ会報第18号発送完了。次号の記事と

して理事各自1件原稿提

○委員会報告

SNS運用経過報告。

- ・研修・人材開発Ⅱ過去のセミナー動画を公開準備。沖縄県経営者協会案通信教育案内。

○事務局報告

- ・ファックス電話移設工事完了。コピー機入替・新規レンタル開始。1口1万or5千円。東京沖縄県人会「おきなわの声」広告出稿決定。

○会員情報

- ・映画「だからよー鶴見」DVD購入お願い。映画「島守の塔」リポーター募集。

第9回理事会

4月14日(水)18時

※オンライン会議(ZOOM)併用
KOM事務局(日本アドバンス)

○会計報告

- ・新里基金ⅡFMかわさき、オキナワグラフ

○委員会報告

- ・総務Ⅱ第55回定時総会はリアルとズームのハイブリッド開催。

- ・広報Ⅱ会報18・19号発送完了。SNS稼働経過報告。

○事務局報告

- ・fax電話移設工事完了。コピー機入替完了。
- ・沖縄県経営者協会通信教育案内。事務所開設祝(名義人変更)でリズネット松崎社長から蘭鉢植寄贈、矢野弾・川平朝清先生よりお祝いメッセージ。

第10回理事会

5月12日(水)18時

※オンライン会議(ZOOM)併用
KOM事務局(日本アドバンス)

○会計報告

- ・新里基金ⅡFMかわさき、オキナワグラフ

○委員会報告

- ・総務Ⅱ第55期総会日程決定。2021年7月27日(火)、日本教育会館喜山倶楽部、リアル&オンラインのハイブリッド開催。
- ・会員増強Ⅱ4月25日ゴルフコンペ開催報告。
- ・広報ⅡHPの過去セミナー掲載は喜屋武靖氏に相談。

○事務局報告

- ・沖縄県経営者協会「かりゆし塾」参加理事募集。5月25日沖縄県経営者協会「経営懇話会」小泉ケイ子理事が出席。

○会員情報Ⅱ沖縄ツーリスト「ウイルスエンDVD」「首里城復興SDGsバッチ」発売開始。伊良皆高吉背先生作詞作曲「首里城の歌」発売開始。

【新里基金活用月刊オキナワグラフィック連載】

会員紹介Ⅱ11月号東風平高根、12月号座安雄照、1月号池村昌彦、2月号河合良一、3月号板倉俊輔、4月号伊良皆高吉、5月号小泉ケイ子、6月号國吉亮治

【新里基金活用かわさきFM】番組「琉球リミテッド」会員出演Ⅱ11月映画「だからよー鶴見」告知、12月大城朝夫、1月重田辰弥、2月大得健一、3月新城秀人、4月27日國吉亮治、5月オンラインビジネスリンク

YOUTUBE「movies 恋の島factory」からアーカイブ視聴できます。



ゆいまゝる広場
新入会員紹介



会社概要 ランヴォール株式会社
代表取締役 新城 秀人
設立 令和2年3月4日
住所 東京都渋谷区神宮前 3-3-13
松岡ビル402号

連絡先
TEL:03-6804-1155
FAX:03-6804-1199
ホームページ
<https://www.lenvol-company.com/>

出身地 沖縄県宮古島市
出身校 宮古高校 東海大学

事業内容
○都市再開発事業(商業系地域・住居系地域の高度利用・リ

ノベーション工事・賃料UP等による資産価値を上げるためのコンサルタン業務)

○リゾート物件有効活用(沖縄の不動産有効活用等のコンサルタン業務)

○売買仲介事業(東京都・沖縄県の物件の売買仲介業務)

【入会の経緯】

港区南青山で不動産業を営んでいる有限会社結ゆいまゝるの金田社長から、関東沖縄経営者協会の新垣会長をご紹介いただきまして、入会いたしました。当社はお客様の不動産に対する思いを丁寧にかが、最適解を見出し、解決まで共に歩みます。道徳経済合一の精神で、不動産事業を通じて地域の経済活性化に貢献し、地域に関わる方々の心地よい居場所を創っていきます。皆様、ご指導ご鞭撻の程、宜しくお願い申し上げます。

一般社団法人関東沖縄経営者協会会報

発行日 2021年6月15日発行 通巻第20号特大号
発行 一般社団法人関東沖縄経営者協会
発行人 新垣 進

デザイン・印刷 (株)ドルフィンズ
編集 広報委員長 根間 柁至

広報委員会 委員長：根間柁至 副委員長：山城真志
委員：豊島律子、新垣進、近藤ゆうな、新垣卓也、金城敦、島袋健一、三宅千晶、池村昌彦、山川夏子

住所 〒101-0046 東京都千代田区神田多町2-9-6 田中ビル別館6階 TEL:03-3525-8944 FAX:03-3525-8948
E-mail info@kanoki.jp URL www://kanoki.jp Facebook https://www.facebook.com/kanoki.jp



新規会員を募集しております。ご希望の方、ご連絡をお待ちしております!