



一般社団法人

# 関東沖縄経営者協会

Kanto Okinawa Management Association

会報  
第11号



発行日 2019年2月13日  
(1、4、7、10月発行)

〒104-0028 東京都中央区八重洲2-11-2 城辺橋ビル  
TEL 03-3271-5567  
FAX 03-3281-4320

URL <http://www.kanoki.jp/>  
FACEBOOK <https://www.facebook.com/kanoki.jp>

- 委員会報告
- 一、総務委員会…近藤理事・下里理事  
①忘年会(単独開催)12月3日決定  
会場…日本教育会館 喜山倶楽部  
日時…12月3日(月)18時30分～21時  
・司会…桐田咲智代さん  
・受付…荻野さん、中村さん  
・従来の2時間から2時間30分  
二、会員増強委員会…新垣会長
- ①新規会員入会状況「ドリカム200体制の充実」  
カラオケ大会 11月3日開催  
カラオケ館八重洲店  
優勝…オリオンビル福元淳会員92、5点  
人数…29名参加 次回は3月予定  
③ゴルフコンペ10月28日ザナシヨナルカン  
トリー倶楽部(旧廣濟堂ゴルフ倶楽部)  
優勝…北川努準会員

## 理事会報告

- 目次
- 1ページ  
理事会報告
- 2ページ  
「第9回実践の経営哲学を学ぶ  
経営セミナー」新里 和英氏
- 3ページ  
「2025年問題」菅原 律子会員  
「第5回私の経歴書」重田 辰弥顧問
- 4ページ  
ゆいまゝる広場 おきつる食堂  
事務局より 豊島 立子事務局長

### 第5回理事会

11月15日(木)18時～ 関東沖縄経営者協会事務所

- 委員会報告
- 一、総務委員会…近藤理事  
①忘年会  
参加者数…136名  
収支報告 大城和美  
【受付の反省点】  
・受付の人数が少なかつた  
・おつりが多かつた 7割の方が一万円を持参していた。他
- 【受付の意見】
- 三、研修・人材開発委員会…新垣理事  
①第9回「経営セミナー」  
株式会社オーム電機 新里和英氏  
日時…11月21日(火) 受付17時30分  
開始18時～19時30分  
会場…TKP神田駅前ビジネスセンター  
カンファレンスルーム5G  
四、事務局…豊島理事  
①事務局が10月9日日本アドバンスに移転完了  
〒101-0004 東京都千代田区神田多町2-9-6 田中ビル別館6階  
電話…03-3525-8944  
FAX…03-3251-6305
- その他  
(1)元会長、元副会長の年会費について歴代の会長・副会長について年齢80歳以上の方は会費免除とする  
(2)鶴見ウチナー祭11月10・11日 協賛  
広告5万5千円決定(島袋・下里理事)  
(3)2019年6月1日～10日宮古島国際文化交流フェスティバルを開催

### 第6回理事会

12月13日(木)18時～ 関東沖縄経営者協会事務所

- 委員会報告
- 一、総務委員会…近藤理事 欠席 豊島事務局長  
①定時総会準備  
日時…6月27日(木)東京ガーデンパレス  
1月24日打ち合わせ  
6月27日(木)18時～
- 委員会報告
- 一、総務委員会…近藤理事 欠席 豊島事務局長  
①定時総会準備  
日時…6月27日(木)東京ガーデンパレス  
1月24日打ち合わせ  
6月27日(木)18時～
- 二、会員増強委員会…新垣会長  
①新規会員入会状況「ドリカム200体制の充実」  
3月にカラオケ大会、4月にゴルフコンペ  
4月から5月に異業種交流会(下里、島袋理事要望)  
同じ業種の方との交流はあるが異業種交流を計画したいと思えます。  
三、研修・人材開発委員会…新垣理事  
①第9回「経営セミナー」  
次回セミナー4月予定  
4月16日～19日の間で検討



### 第7回理事会

1月16日(木)18時～ おきなわ物産センター

- ・会員・ゲスト・来賓を分けて受付したほうが良い
- 二、研修・人材開発委員会…新垣理事  
①第9回「経営セミナー」  
オーム電機 新里和英氏  
日時…11月21日 46名  
収支報告 大城和美会計  
総括 新垣卓也理事  
経営に勉強になるような講演が良い。人数ではなく、少人数でも良い。女性の経営者ではどうか。  
四、広報委員会…根間理事・山城理事  
①会報発行 1月予定  
○理事会スケジュール  
毎週木曜日↓水曜日へ変更します



研修委員会主催 11月21日18時  
会場 TKP神田駅前ビジネスセンター  
カンファレンスルーム5G

## 第9回実践の経営哲学を学ぶ 経営セミナー

株式会社オーム電機 代表取締役会長 新里 和英氏

今回のセミナーは重田顧問にファシリテーターを務めて頂き、新里会長に質問に答えていただく形式での講演会となりました。



(重田顧問) 何歳の時に上京され、どのようなきつかけで創業に至ったのですか、また御父上のお仕事と、何かかわりはあるのでしょうか？

(新里会長) 父親が郵便局長をしていました。与那国島は日本の最西南端に位置しているため、当時、鹿児島と毎日交信する無線室がありました。上京は昭和27年、23歳の時で、神田の学校に通い無線技士の国家試験をとる為に勉強していました。その後、昭和30年、当時スパーのチェーン化が加速していた頃に東京都北区桐ヶ丘でオーム電機を小売店舗として創業しました。

(重田顧問) 小売店から製造卸業を行うようになり、さらには総合家電メーカーへと業務を

拡大・発展させています。このような業態転換・拡大を行ったきつかけや経緯を教えてください。

(新里会長) 全国に100店舗を作るという構想を持っていました。17店舗まで出来ていたところ、現在では考えられないことですが、価格を安く設定していたという理由で大手のメーカーから製品の出荷を停止させられました。そこで、製品を自分自身で作出すという考えに切替えました。アメリカの視察に行ったメンバーがホームセンターを展開していましたので、その仲間からの商品供給依頼があったので、当初戸惑いはありましたが、突っ走るしかないと思い全国のホームセンターへ製造・卸をすると決めスタートしました。

(重田顧問) 「この製品はヒットした!」というものがあれば教えてください。

(新里会長) 最初に製造・発売した「ブックコンポ」という商品がヒットしました。当時のステレオは大型でしたので、それを学生向けに本棚に収まる雑誌の大きさにして販売した商品です。その後、大手メーカーが「ミニコンポ」という名前で作入して来ました。製造は当初、台湾、韓国へOEMで行なっていました。その後中国が安定して来ましたのでそこへ切替え、現在は他の東南アジアの地域でも製造しています。

(重田顧問) 株式上場の提案も銀行や証券会社からあったかと思いますが、上場についてはどのようにお考えですか？

(新里会長) 昔は採用や資金調達にも有利でした。しかし、銀行金利と配当を比較した時、金利の方が安いと判断し、あえて上々する必要はないと考えています。

(重田顧問) 800人の組織構成にあたりどのような点にご苦労されましたか？

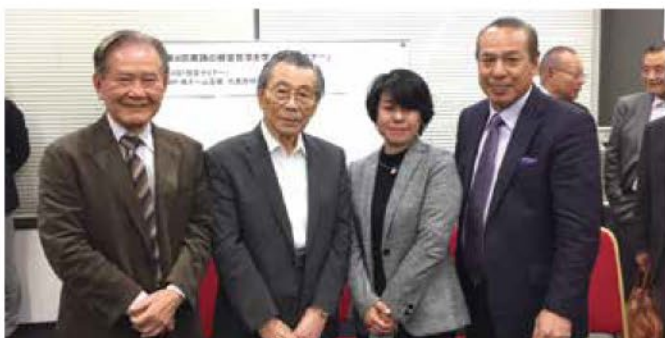
(新里会長) 従業員を大切にすることを心がけています。また、人材にはタレント型、マネージャー型がいます。それぞれに向いているポジションへ付け、分けて育てるようにしています。

(重田顧問) 体力づくりによどのような工夫をされていますか？

(新里会長) 会議は立つて行います。その方が時間も短くて済みます。そもそも会長室には椅子がありません。また、車で通勤していると足腰が弱くなってくるので、6階にある会長室まで階段で登ります。

(重田顧問) 後継者の育成の場とバトンタッチをどのように考えていますか？

(新里会長) 会社は大きくするのがいいか、継続していくのがいいか考えた時、継続していく方がいいと思いました。そこで、経営と資本を分離することを考えました。社長は一族からではなく社員の中から選抜する方が長く継続していくと思いい、現在全部門をマスターしたマネージャーの中から選抜していくという方法を行なっています。そのマネージャーを育て



左から重田顧問、オーム電機新里会長、新里取締役、新垣会長



ていく上で、山本五十六の言った「やってみせ、言  
つて聞かせて、させてみせ、ほめてやらねば、人  
は動かじ。」という言葉が大事だと思っています。



講師の新里会長とセミナー参加者

会社概要 (会社案内より)

商号	株式会社オーム電機	OHM ELECTRIC INC.
設立	1958年(昭和33年)8月8日	
資本金	1億円	
売上高	221億5,300万円(2017年度実績)	
社員数	正社員280名 準社員527名(2018年3月現在)	

## 2025年問題

### 会員ニュース

#### 菅原律子会員(設計事務所+HIS)



2025年問題について7、8年ほど前からお客様の話に度々出てきていましたが昨年辺りから方々で耳にするようになりまし。団塊の世代が

り、介護・医療費などの社会保障費急増の他、諸問題が懸念されています。制度改革がなされ、「医療から介護」「施設から在宅」へとシフトがされていくのもその一つです。つまり地域の支援はあるものの在宅介護の環境を整えなさい、という現実がもう近くにきているという事です。  
今ある住まいに準備をするとなると介護をされる方、介護する方両方にとって無理なく負担が少ないプランニングが必要となってきます。バリアフリーという段差の改善だけでなく、室内温度湿度のバリアフリー化は、家族皆にとって快適な環境が作れます。最近の衛生設備もこの辺を意識してか在宅介護に向けた浴室ユニット、トイレシャワーユニットが製品化されており、出来るだけ自立使用ができるように工夫がされてきました。又介護の問題は介護する方のケアを如何にするかというのが大事な所と捉え、住まいるの中の居場所の確保、支援サービス者とのプライバシーの分離等考えるべき点があります。  
一つ将来の楽しみとしてネットワーク音響システムがあります。好きな映画、ビデオ、コンサート等を手軽に会場に居るかの様に好きな部屋で楽しむ事ができるというものです。現状を見廻し自身の将来に向けてうまく情報を取り入れていく必要があります。

### 連載

第5回

## 私の経歴書

重田 辰弥 顧問



### 創業経緯

私は10年近く勤めた経営コンサルタント社(BCON)の子会社Bconシステムの営業部長を辞

め、37歳で独立、(株)日本アドバンスシステムを仲間7人と設立しました。

創業間もない会社は多くの場合、大手企業の二次、三次という多重下請けモデルですが、私の場合、独立当初から主要取引先はいずれも東証一部のTIS(旧東洋情報システム)、住友電工、富士通の三社でした。創業一〇年過ぎからは独自製品も開発、販売していましたが、この三社が三〇年近く、売り上げの五割を占めていました。いわばこれら東証一部同業の下請け子会社でした。創業間もない小会社が何故、いきなり一部上場会社と取引開始出来たのか。当初は認識しなかったこの理由を、同業各社の状況を見ているうちに追い追い自覚する様になりました。

実はこの三社は独立する前の営業担当顧客でした。今なら、「取引先掠奪」で訴えられたかも知れませんが(苦笑)。事実、勤めていた会社の後継社長からしばしば「重田は我社の顧客と社員を掠奪して独立した!」と揶揄、冷やかされます。

会社を立上げる前にこの取引先三社の発注、担当者に独立創業を相談したところ、引き留めるよりも独立を支援してくれました。創業スタートの三田の一七坪のマンション・オフィスに当時の住友電工の担当者が訪ねて来てくれたことには驚いた記憶があります。独立祝賀というより事前視察だったかもしれません。その結果、住友電工は直ぐ取引口座を開設してくれました。同社は関西のエクセレント・カンパニーで、部長の大半が京都大、大阪大、東大の工学部卒でした。この三田のオフィスに来た方も後に役員に登り詰める東大工学部卒のエリート社員でした。富士通の購買担当者からは「重田さんの会社といきなりの口座開設は難しいので、一年程この会社を通して実績作って下さい」と富士通の子



会社を紹介され、一年後には直取引口座を開設して貰いました。

T I S にも直ぐ口座を開設して貰いました。設立当時はそのことについて特に奇異には感じませんでした。間もなく二次、三次下請け受注の同業社長から「え！重田さんのところ直取引！」と言われ、我と我が身のラッキーを感じました。その創業時のこのラッキー事由を振り返ると独立前の会社での営業担当としての評価によると思います。それ以外にバブル経済直前の「人手不足」という日本経済の時代背景があったと思います。例えば、当時のT I S はJ C B からクレジットシステムの開発運用を受託し、昼夜参勤交代勤務のパンチャーやオペレーター需要が旺盛でしたが、首都圏在住者で徹夜勤務が常態のコンピューター保守運用作業は忌避され、T I S の担当者は人災採用に懊悩していました。

また、当時日本のコンピューター市場はI B M 3 6 0 で席捲され、これに対抗するため通産省は富士通、日立、日電の三社連携で対I B M 3 6 0 に対抗する補助金バックアップ施策を展開していました。これに応え富士通は静岡県に「沼津工場」を新設し、そこで働くプログラマーを募集していましたが、沼津に勤務する若者は少なく、中には沼津転勤を嫌って退社する社員もいたようです。そんななか、富士通の担当者からは「重田さん、何とか人材採用を！」と懇請されました。住友電工でも、主業務の自動車ワイヤハーネス業以外の交通管制、コンピューター事業、医療情報事業展開に伴う人

材派遣等の要請がありました。

要するに高度成長期を経た当時の日本経済は空前の「人手不足時代」で、首都圏での若者新卒採用の難しい時代、私は琉大や沖縄県内専門学校や高校から毎年、数10人以上の新卒を採用し、これらの企業に派遣しました。琉大工学部卒の新人を富士通・沼津工場に送り込み、研修期間から派遣料金を貰いました。それだけ人手不足の時代だったのです。当時の琉大工学卒は日電、日立、富士通等の子会社や沖縄電力間の採用合戦時代に、設立間もない当社が何故採用出来たかと言うと、工学部はじめ当時の琉大には私の高校同期が十名を超える教授がおり、学生への説明や面接に教授研究室を提供される等のサポートを頂きました。T I S のクレジットセンターの運用要員としては設立間もない浦添工業高校電子科の二期生から毎年、採用出来たのも、電子科担任の先生が高校同窓で、訪問する度に校長室に通され御挨拶、面談しました。後にこうした琉大、沖国大や浦添工業高校では毎年就職セミナー講師も務めました。こうした琉大、沖縄高出身の社員受け入れは上京費用から、東京、沼津等々にマンションを借り社員寮を提供しました。いわば、こうした私の人脈による採用、人材確保力が、顧客から評価され、創業スタートアップに大きく作用したようです。

この「経営力」としての人材、採用、育成力については次回に述べたいと思います。

△つづく▽

### ゆいまゝる広場

沖縄そばとタコライスの店  
おきつる食堂

自社工場製造麺を使用した沖縄そば550円が一番人気。本格スパイシーなミートが特徴のタコライスや三枚肉、軟骨ソーキ、てびちの3種が1度に味わえる定食もご用意しております。

毎年8月には店の前でエイサーの道じゅねーも開催されます。鶴見区民約30万人中、約3万人がうちなぐんちゅという「沖縄タウン・鶴見」にぜひ遊びに来て下さい。

関東沖縄経営者協会の会員限定特典  
こちらの会報誌持参で沖縄そば  
550円を1杯無料



ゆいまゝる広場は、会員の皆様が発信したい情報を掲載する広場です。掲載ご希望の方は、根間までご連絡ください。  
(nema@dolphins.ne.jp)

事務局より 豊島 立子 事務局長

経営協会のオフィスに歴代会長の写真を掲示しておりますので会員の皆さんにも見ていただきたいと思います。

## 一般社団法人関東沖縄経営者協会会報

発行日 2019年2月13日発行 通巻第11号

発行 一般社団法人関東沖縄経営者協会

発行人 新垣 進

広報委員会 委員長 根間 柗至 委員 山城 真志

住所 〒101-0046 東京都千代田区神田多町2-9-6 田中ビル別館6階 TEL:03-3525-8944 FAX:03-3251-6305

E-mail info@kanoki.jp URL www://kanoki.jp FACEBOOK https://www.facebook.com/kanoki.jp

新規会員を募集しております。ご希望の方、ご連絡をお待ちしております！



デザイン・印刷 (株)ドルフィンズ  
編集 広報委員長 根間 柗至